



Warszawa, dnia 03 grudnia 2014 r.

**RZECZPOSPOLITA POLSKA**  
**MINISTER FINANSÓW**

FS8/0310/20/MZP/14/ RD-110908

Pan

**Jacek Męcina**

Sekretarz Stanu

w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej

*Stanisław Pasiński*

W związku z pismem z dnia 27 listopada 2014 r. Nr DRP-V-02101-SOHP-7(17)BPS/14 przy którym przesłana została nowa wersja projektu wraz z wyjaśnieniami do uwag zgłoszonych przy piśmie z dnia 10 listopada br. Nr FS4/0310/1127/RWQ/14/RD-102979/14 dot. *projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych*, uprzejmie informuję co następuje.

1. Dotychczas prezentowane stanowisko, iż nie ma uzasadnienia do tak znacznych podwyżek (25% - 50%) stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zaangażowanych w wydawanie tzw. „darmowego podręcznika”, zatrudnionych w Centrum Informatycznym Edukacji (CIE) pozostaje aktualne. Zgodnie z projektem, podwyższone stawki obowiązywałyby do 31 grudnia 2015 r., jednakże Ministerstwo Edukacji Narodowej nie wyklucza, że może wystąpić konieczność aktualizacji podręcznika, co należy odczytać jako zapowiedź utrzymania podwyższonych stawek w kolejnych latach. Argument, iż maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego (10.000 zł - 15.000 zł) będą miały zastosowanie wyłącznie do osób o najwyższych kwalifikacjach zawodowych jest nieprzekonujący. Należy bowiem zauważyć, iż również w służbie cywilnej zatrudniane są osoby o wysokich kwalifikacjach, posiadające dodatkowo uprawnienia zawodowe w różnych dziedzinach (np. architekci, lekarze weterynarii), których stawki wynagrodzenia zasadniczego nie osiągają wartości rynkowych. Ponadto należy przyjąć, iż zatrudnienie specjalistów zaangażowanych w wydawanie tzw. „darmowego podręcznika” w państwowej jednostce budżetowej, jaką jest CIE, gwarantuje znacznie wyższą stabilność

zawodową, niż w przypadku zatrudnienia na rynku wydawnictw komercyjnych. Zatem powyższa zmiana nie jest zasadna.

Ważnym jest również fakt, iż realizacja zadania polegającego na opracowaniu przez CIE w latach 2014-2015 podręczników do klas I-III oraz wynagradzanie wysoko wykwalifikowanego zespołu możliwa jest w oparciu o obowiązujące przepisy rozporządzenia. Do okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może, bowiem przyznać pracownikowi dodatek specjalny, o którym mowa w § 7 rozporządzenia. Dodatek specjalny może zostać określony w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

Należy także wskazać, iż w projekcie w tabeli Vc dla pracowników CIE wzrosła stawka dodatku funkcyjnego oraz zostały dodane nowe.

2. W ocenie skutków regulacji do projektu nadal nie przedstawiono kalkulacji wydatków na podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w CIE. Z OSR wynika, iż w 2015 r. wydatki na ten cel oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2014 r. dla 22 pracowników wyniosą 2,999 mln zł, co oznacza, iż na jednego pracownika przypada średnio kwota 11.360 zł miesięcznie (wraz z dodatkowym wynagrodzeniem rocznym). Kwota ta znacznie przewyższa średnie wynagrodzenie członków korpusu służby cywilnej, zaplanowane w projekcie ustawy budżetowej na 2015 r.

*Z pozdrowieniami,*

Z upoważnienia Ministra Finansów  
PODSEKRETARZ STANU

*Hanna Majszczyk*